



INTERNATIONAL
TRANS FUND
Resourcing Trans Movements Worldwide

PREGUNTAS FRECUENTES

INFORMACIÓN DETALLADA SOBRE LA CONCESIÓN DE APOYOS DEL **FIT**

El Fondo Internacional Trans (FIT) es el único fondo de concesión de apoyos participativo global que está exclusivamente dedicado a apoyar a grupos liderados por personas trans en su lucha por asegurar los derechos y mejorar las realidades vividas de las personas trans. Nuestra misión es movilizar y facilitar recursos sostenibles para apoyar movimientos sociales y acciones colectivas fuertes y lideradas por personas trans, y para abordar y eliminar las brechas de financiamiento que impactan a los grupos trans globalmente.

Desde su comienzo, el FIT ha centrado las voces de les activistas trans y ha fomentado el principio de que, “nada sobre nosotres, es sin nosotres.” Para encarnar este valor, el FIT está establecido como un fondo activista participativo, todas sus decisiones – desde cuales grupos reciben financiamiento hasta cuanto recibe cada grupo – se toman por un Panel de Concesión de Apoyos (PCA) enteramente conformado de activistas trans de varias regiones.



CONTENIDO

<u>1. ¿Qué financia el FIT?</u>	<u>3</u>
<u>2. ¿Cómo se toman las decisiones del FIT sobre qué grupos van a recibir apoyos?</u>	<u>5</u>
<u>3. Somos parte de un grupo liderado por personas trans, ¿por qué no nos otorgaron fondos?</u>	<u>6</u>
<u>4. ¿Cuánto tiempo toma el proceso de concesión de apoyos del FIT?</u>	<u>8</u>
<u>i. - Cronograma para el quinto ciclo de financiamiento:</u>	<u>9</u>
<u>5. ¿Quiénes son las personas que conforman el PCA?</u>	<u>10</u>
<u>6. ¿Quiénes son las personas que conforman el Comité Directivo?</u>	<u>12</u>
<u>7. ¿Cuáles son los valores que guían la concesión de apoyos del FIT?</u>	<u>14</u>



1. ¿Qué financia el FIT?

El FIT provee apoyo general y apoyos para proyectos a grupos liderados por personas trans que trabajan a beneficio de la comunidad trans y que contribuyen al desarrollo de movimientos sociales trans. Para ser considerados para recibir financiamiento, los grupos deben ser liderados por personas trans y por lo menos 75% del personal y de la Junta Directiva (u otro cuerpo de toma de decisiones) de ser conformado por personas trans. Asimismo, el presupuesto operativo organizacional debe ser menor a \$150.000 dólares estadounidenses (esta cantidad se disminuirá a \$100.000 dólares estadounidenses en el sexto ciclo de financiamiento). El trabajo de la organización debe enfocarse en beneficiar a la población trans, y contribuir al desarrollo de movimientos sociales y acciones colectivas.

RECUADRO DESARROLLO DE MOVIMIENTOS SOCIALES: Globalmente hay muchas comunidades trans que son muy diversas y no hay una sola manera de construir movimientos sociales. En el FIT, vemos la construcción de movimientos sociales como una manera de trabajar en procesos colectivos que desarrollen una visión compartida, estrategias, y acciones que desafíen las dinámicas de poder opresivas. Identificamos las actividades de desarrollo de movimientos sociales como aquellas que fortalecen a las comunidades trans, afectan el discurso público, y buscan incidir políticamente y cambiar las normas sociales.

Proveer recursos a los movimientos sociales trans significa apoyar, sostener, y amplificar el trabajo que les líderes ya están realizando. Como resultado, el FIT prefiere proveer apoyo general/central y confiar en que los grupos saben lo que necesitan. Con esta meta, las prioridades de concesión de apoyos del FIT son:

1. Financiar un conjunto de grupos diversos, que incluyan varias regiones, idiomas, identidades de género, estrategias y problemáticas/temas;
2. Conectarse con las comunidades trans que enfrentan altos niveles de marginalización (por ejemplo, el racismo, clasismo, edadismo, capacitismo, la misoginia, etc.);
3. Apoyar a grupos trans que realizan trabajo que contribuye a la justicia social, el desarrollo de movimientos sociales y la liberación de las personas trans.

Reconocemos que nuestras comunidades son diversas y tienen diferentes necesidades y prioridades. Por esta razón, el FIT apoya un amplio rango de actividades de desarrollo de movimientos sociales, las cuales pueden incluir eventos de concientización, la acción directa, seminarios educativos, capacitaciones, grupos de apoyo, proyectos mediáticos, la incidencia política, el desarrollo de recursos, colaboraciones de arte y activismo, investigación comunitaria, espacios comunitarios, cursos de intercambio de habilidades, programas de liderazgo y desarrollo personal, campañas educativas, demostraciones, movilización comunitaria, y muchas otras actividades. Nos da gusto apoyar actividades creativas e innovadoras que no se encuentran en esta lista.





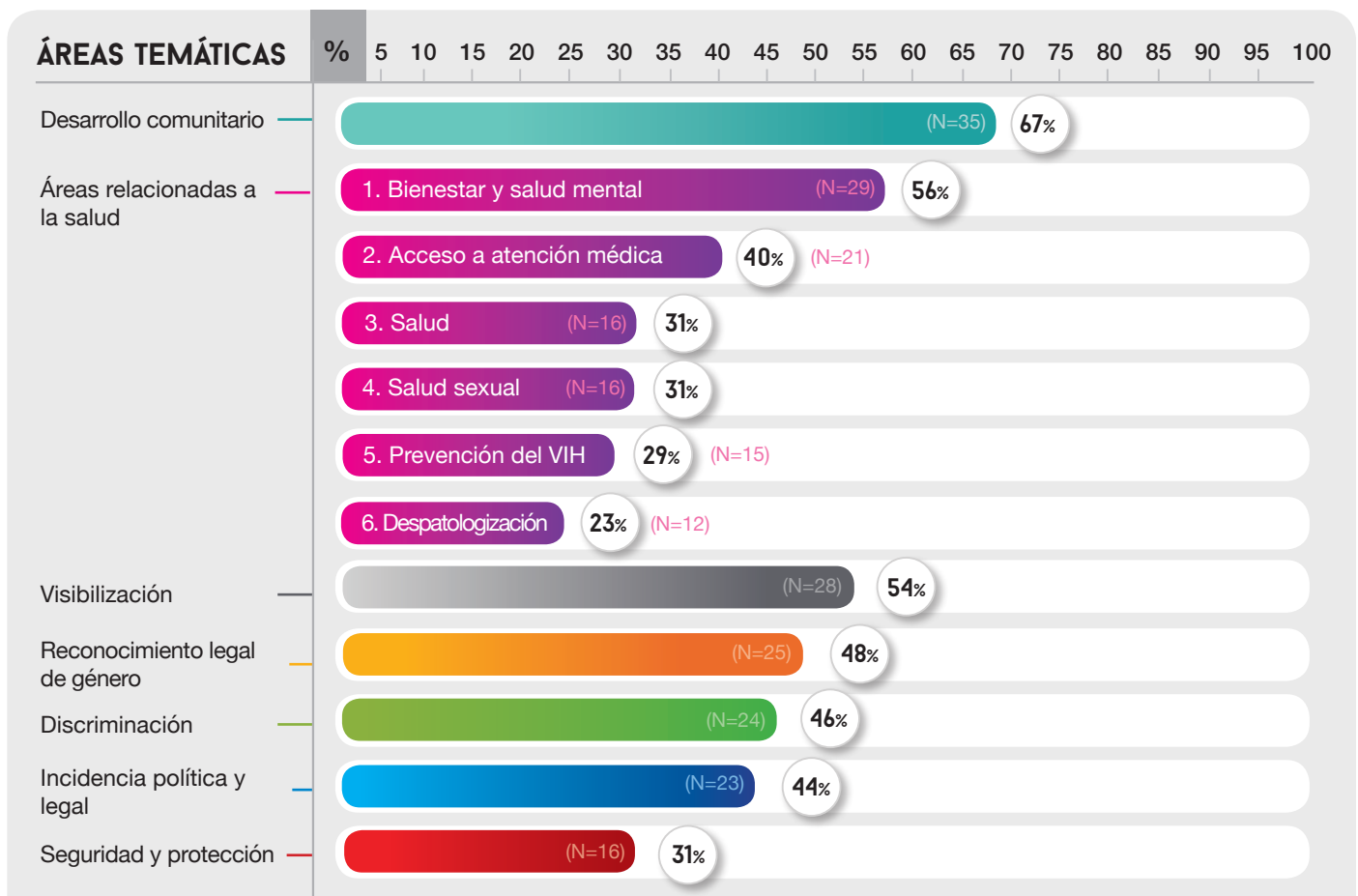
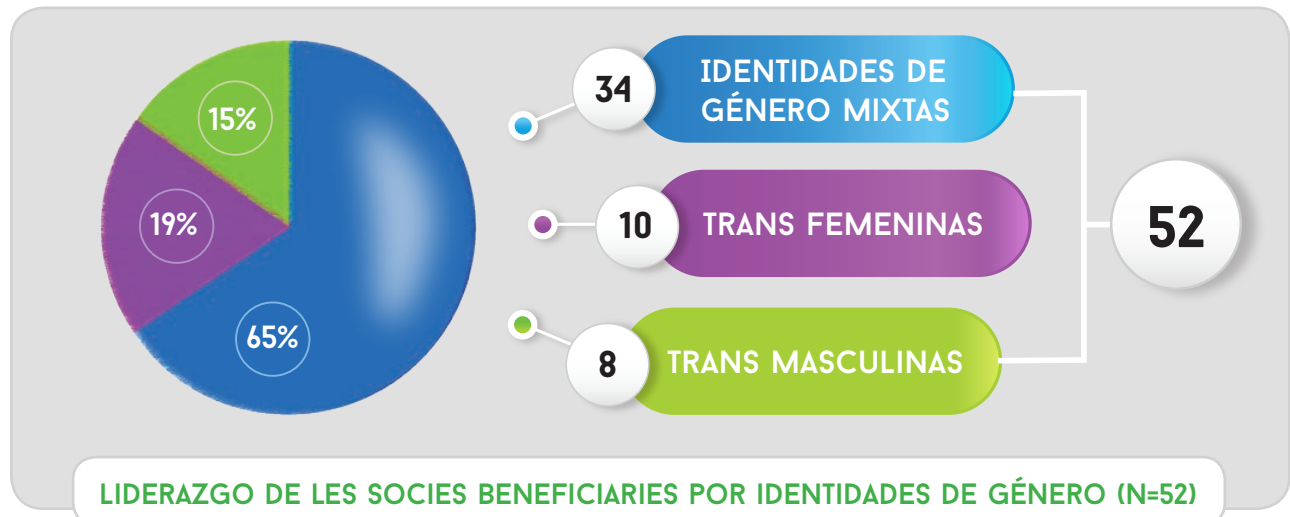
PREGUNTAS FRECUENTES

INFORMACIÓN DETALLADA SOBRE LA CONCESIÓN DE APOYOS DEL FIT



INTERNATIONAL
TRANS FUND
Resourcing Trans Movements worldwide

En el cuarto ciclo de financiamiento financiamos **a 52 grupos liderados por personas trans** con las siguientes características:



*Se ofreció la opción de seleccionar varias respuestas

TRABAJO DE LAS SOCIES BENEFICIARIAS POR ÁREAS TEMÁTICAS



2. ¿Cómo se toman las decisiones del FIT sobre qué grupos van a recibir apoyos?

El FIT es un concesionario de apoyos participativo. Las decisiones sobre la concesión de apoyos las hace el PCA, un grupo de 15 activistas trans de todo el mundo que ejercen este cargo como parte del FIT por un plazo de 2 años. Cada año el FIT tiene una convocatoria de solicitudes de financiamiento y hay cuatro etapas de este proceso.

ETAPA 1: Se abre la convocatoria y el FIT recibe solicitudes en cinco idiomas (inglés, francés, ruso, español, y chino simplificado) para los apoyos SEMILLA o FLORECER. El equipo de personal revisa todas las solicitudes para asegurarse de que cumplan los criterios de elegibilidad. Si los cumplen, avanzan a la segunda etapa.

ETAPA 2: Cada solicitud elegible la revisan y evalúan dos personas del PCA. Nuestra meta es que cada solicitud la revise una persona de la región y una persona radicada fuera de la región - esto nos permite tener una perspectiva más matizada del trabajo de la organización. Hemos desarrollado un sistema de puntaje que está alineado con las preguntas en la solicitud, y cada persona del PCA revisa las respuestas que provee el grupo y les da un puntaje de hasta 10. Estas tarjetas de puntaje se completan para cada solicitud y los puntajes se utilizan para seleccionar las solicitudes que avanzarán a la tercera etapa.

ETAPA 3: Las personas que conforman el PCA revisan todas las solicitudes con puntajes altos y emiten sus votos. El PCA se reúne para seleccionar los grupos que recibirán fondos y la cantidad que se le otorgará a cada grupo. Estructuramos esta discusión según las cinco regiones que el PCA ha designado, para





asegurar que los fondos fluyan globalmente. Sin embargo, el PCA también le da prioridad a organizaciones que trabajan de manera interseccional y con las comunidades trans más marginalizadas. Todas las decisiones de financiamiento se toman colectivamente por el PCA y todas las voces valen igual en este proceso.

ETAPA 4: Una vez que el PCA selecciona les socios beneficiarias, este listado de grupos va al Comité Directivo del FIT para que se discutan y ratifiquen las decisiones. El equipo de personal verifica las referencias y hace una revisión de debida diligencia, y después otorga los apoyos y se desembolsan los fondos.

El equipo de personal del FIT se comunica con los grupos solicitantes en cada etapa para informales de su progreso. Si un grupo recibe una notificación de rechazo en la segunda o tercera etapa, pueden comunicarse con el FIT para recibir retroalimentación. Si se solicita retroalimentación, el equipo de personal compartirá los comentarios que las personas del PCA añadieron en las tarjetas de puntaje sin divulgar que persona del PCA hizo estos comentarios.

3. *Somos parte de un grupo liderado por personas trans, ¿por qué no nos otorgaron fondos?*

Cada año el FIT recibe una gran cantidad de solicitudes, muchas más de las que podemos financiar. Tenemos que recaudar dinero para otorgar, y la demanda siempre es más que los fondos disponibles. Por ejemplo, en el quinto ciclo de financiamiento, recibimos 375 solicitudes elegibles y se solicitó una cantidad total de \$11,6 millones. En general, tenemos la capacidad de financiar 10 a 20% de las solicitudes que recibimos cada ciclo - en este ciclo, vamos a otorgar \$1,2 millones.

FONDOS SOLICITADOS VERSUS FONDOS DISPONIBLES EN EL QUINTO CICLO DE FINANCIAMIENTO	SOLICITUD: \$11.6M FONDOS DISPONIBLES: \$1.2M
--	--

El PCA selecciona las solicitudes que mejor satisfacen nuestros criterios y prioridades, y apoya de manera activa a les socios beneficiarias que trabajan desde perspectivas interseccionales y con las personas más marginalizadas en nuestras comunidades.



INFORMACIÓN DETALLADA SOBRE LA CONCESIÓN DE APOYOS DEL FIT



Hay muchos grupos, que están realizando un trabajo increíble, que han solicitado fondos y han sido rechazados. Sabemos que esto puede ser decepcionante y desalentador, y que puede significar que el trabajo no se pueda realizar. Algunos grupos han expresado su frustración al no recibir fondos, aunque han solicitado por varios años consecutivos. Cada ciclo es una nueva oportunidad de financiamiento, y cada solicitud se evalúa independientemente y se considera junto con las otras solicitudes en ese ciclo.

No podemos garantizarle a ningún grupo que recibirá fondos independientemente de cuantas veces soliciten, o de la situación de urgencia que enfrenten en su país. El mejor consejo que podemos darles es que, junto con su equipo, trabajen colaborativamente para completar una solicitud sólida, revisen las directrices de solicitud que publicamos cada año y participen en un webinar de financiamiento. Esperamos que la experiencia de solicitar fondos al FIT también permita que su grupo desarrolle solicitudes similares para otras agencias financiadoras. Si están en busca de otras agencias financiadoras que apoyen a grupos liderados por personas trans, comuníquense con el equipo de personal del FIT.

El FIT está profundamente comprometido a recaudar fondos adicionales para apoyar a grupos liderados por personas trans, ya que reconocemos la necesidad urgente de que más recursos fluyan a nuestros movimientos sociales trans globalmente. Como parte de nuestra estrategia, participamos activamente en abogacía filantrópica para apoyar y persuadir a otras agencias financiadoras a proveer más y mejores recursos y fondos para nuestros movimientos sociales.



TRANS IS
FREEDOM

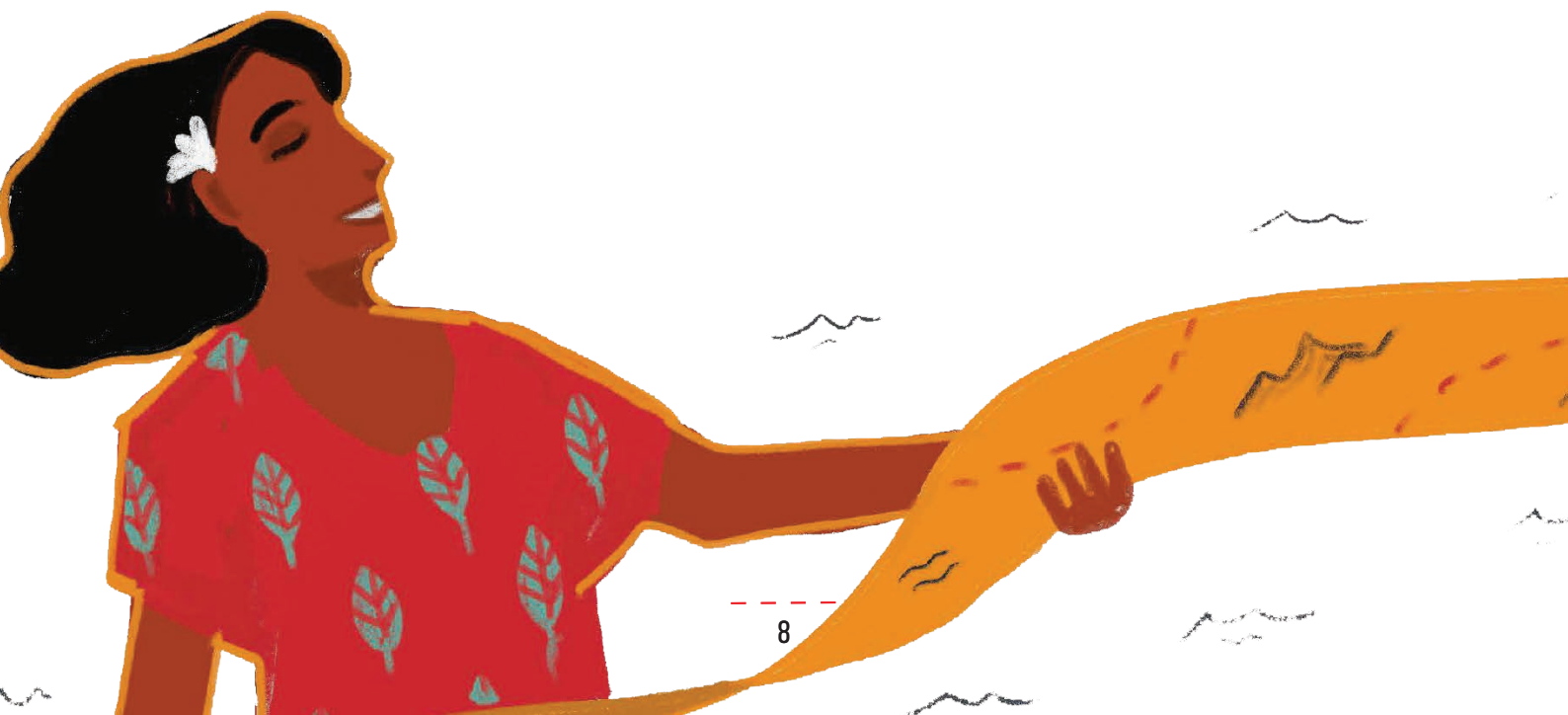


4. ¿Cuánto tiempo toma el proceso de concesión de apoyos del FIT?

El proceso de concesión de apoyos del FIT toma aproximadamente 8 meses desde que los grupos entregan sus solicitudes hasta que los grupos reciben los apoyos. Reconocemos que este es un tiempo largo y hacemos nuestro mejor esfuerzo para estar en comunicación sobre como avanza el proceso a cada etapa.

Sabemos que hay grupos que trabajan con agencias financiadoras tradicionales y que quizás están acostumbrados a procesos de toma de decisiones más rápidos. Sin embargo, la manera particular y participativa que usamos para realizar nuestro trabajo conlleva a un proceso más largo. Por ejemplo:

- El FIT acepta solicitudes en cinco idiomas (inglés, francés, ruso, español, y chino simplificado). Comúnmente las solicitudes en francés, ruso y chino requieren traducción antes de la revisión inicial. En la última etapa, cada solicitud (más de 60) debe ser traducida al inglés y al español para que todas las personas que conforman el PCA puedan participar activamente. Trabajamos con varios traductores para facilitar y acelerar el proceso, pero hay un gran volumen de material que se debe traducir.
- Las personas del PCA son personas activas en sus propias comunidades y realizan esta labor de manera voluntaria. Nuestra meta es proveer una cantidad de tiempo razonable para que cada persona del PCA revise las solicitudes que se le han asignado (aproximadamente 50 a 60 y otras 60 más de las solicitudes con puntajes altos). Ya que queremos que nuestro PCA realice revisiones profundas, intencionales y cuidadosamente consideradas, hemos designado una cantidad de tiempo considerable para esta parte del proceso.
- Anteriormente, el PCA se reunía en persona por una semana. Sin embargo, desde la pandemia del COVID-19, hemos tenido que cambiar algunas cosas. La reunión virtual del PCA actualmente se realiza a lo largo de más de un mes e incluye la revisión de todas las solicitudes de altos puntajes, discusiones en línea y reuniones de asignación. Buscamos desarrollar un espacio de discusión y toma de decisiones dinámico.





i. Cronograma para el quinto ciclo de financiamiento:

OCTUBRE A DICIEMBRE:

La convocatoria está abierta; el equipo de personal realiza webinarios de financiamiento y se ofrece el servicio de revisión de borradores; el equipo de personal informa a los solicitantes si son elegibles o no.

ENERO A FEBRERO:

El equipo de personal realiza un proceso de admisión y una evaluación de elegibilidad; se traducen las solicitudes en chino, francés, y ruso; el equipo de personal realiza una capacitación para personas del PCA sobre el proceso de revisión.

FEBRERO A ABRIL:

Los miembros del PCA revisan y evalúan todas las solicitudes elegibles (cada persona del PCA revisa aproximadamente 50 a 60 solicitudes).

ABRIL A MAYO:

Todas las solicitudes con altos puntajes se traducen al inglés y al español; el equipo de personal les informa a los solicitantes que han avanzado a la etapa final; El PCA revisa todas las solicitudes con altos puntajes; se solicitan referencias.

MAYO A JUNIO:

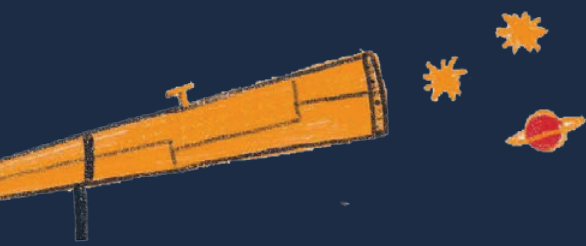
Se realiza una reunión del PCA en persona/virtual para seleccionar los socios beneficiarios; reunión de ratificación del Comité Directivo.

JUNIO A JULIO:

El equipo de personal realiza revisiones de diligencia debida (referencias, documentos de cumplimiento, etc.) y les informa a todos los grupos solicitantes de las decisiones.

JULIO A AGOSTO:

El equipo de personal emite cartas de aprobación y contratos para los apoyos; se desembolsa la primera entrega del apoyo (75%).





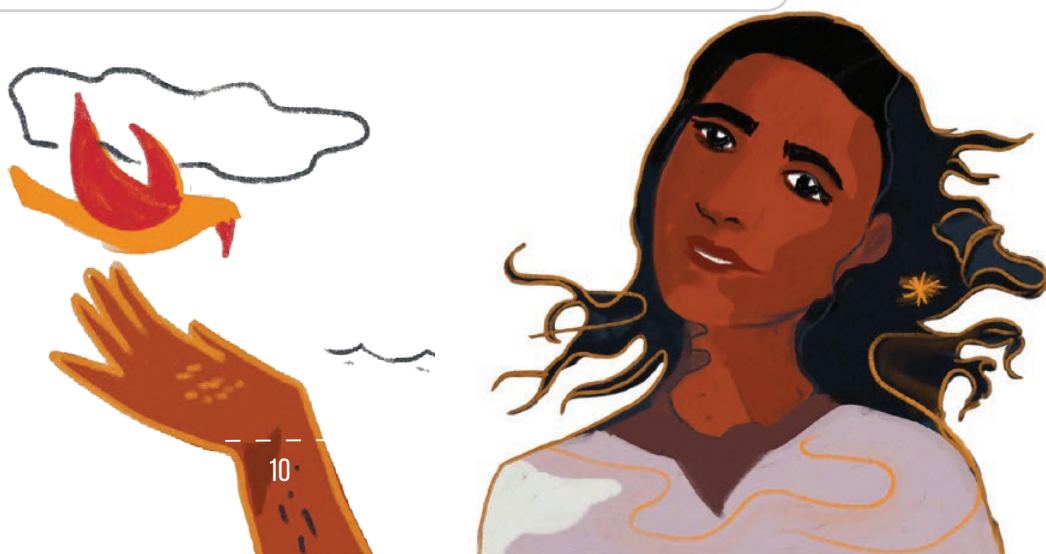
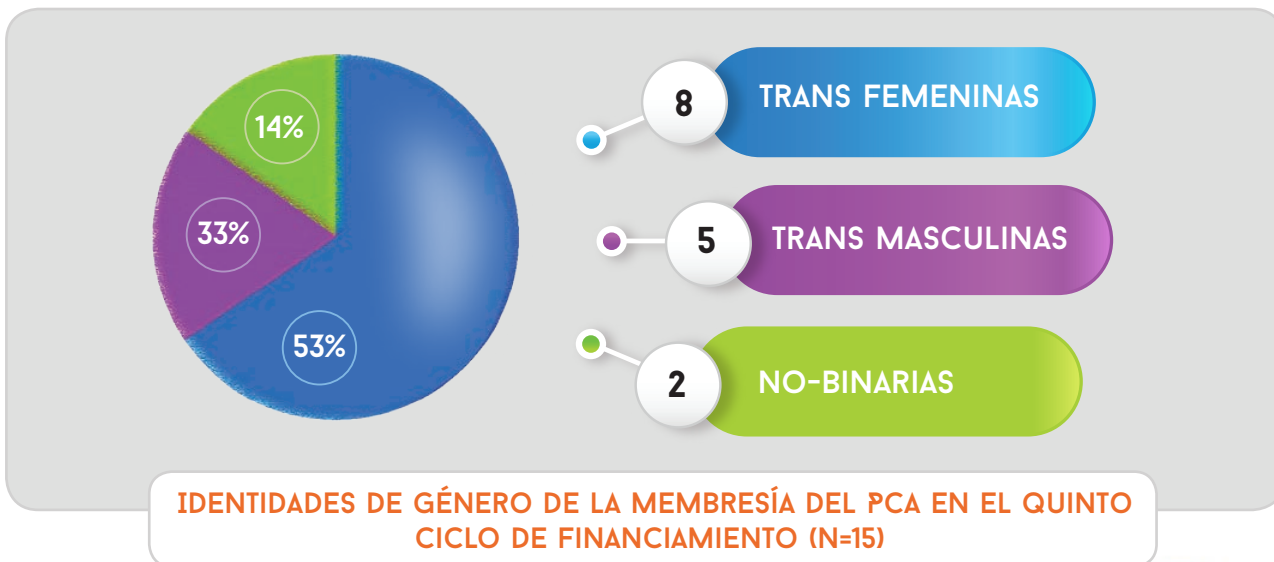
5. ¿Quiénes son las personas que conforman el PCA?

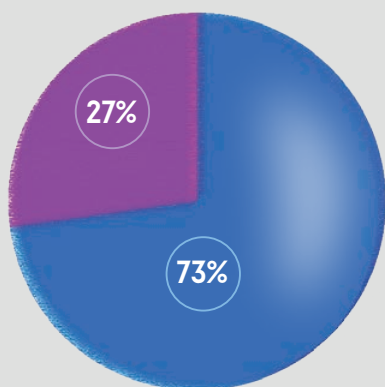
El rol del PCA es clave para el proceso del FIT ya que nuestro proceso de concesión de apoyos es posible gracias a su experiencia, compromiso e integridad como cuerpo colectivo. El FIT hace una convocatoria para recibir postulantes para el PCA cada año, las postulaciones se revisan por un comité de selección que busca llegar a un balance de experiencia, representación regional y diversidad de identidades y experiencias.

La membresía del PCA ejerce este cargo por un plazo de 2 años. Cada año la mitad de las personas que conforman el PCA se retiran y son suplantadas. Todas las personas miembros del PCA firman acuerdos de confidencialidad y conflicto de interés, y reciben directrices y capacitación sobre cómo revisar y evaluar las solicitudes. Cada persona recibe una compensación de \$1.000 dólares estadounidenses por su trabajo en cada ciclo en el que participan.

Esta posición se ejerce con gran responsabilidad y requiere mucho trabajo. En general el PCA revisa 50 a 60 solicitudes en la segunda etapa y luego otras 60 solicitudes en la tercera etapa. Cada miembro del PCA también participa en capacitaciones y en reuniones virtuales del PCA que se realizan a lo largo de un mes.

Nuestro PCA está conformado por un grupo diverso de activistas trans que están sumamente arraigados en sus comunidades y que representan un gran rango de identidades y experiencias.





11

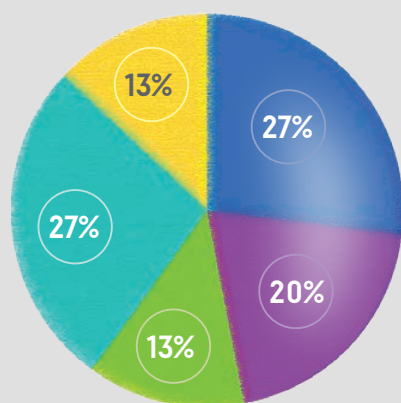
DEL SUR GLOBAL



4

DEL NORTE GLOBAL

PERSONAS DEL PCA DEL SUR GLOBAL VERSUS EL NORTE GLOBAL EN EL QUINTO CICLO DE FINANCIAMIENTO



4

ÁFRICA Y ASIA
OCCIDENTAL



4

LATINO AMÉRICA Y EL
CARIBE



3

ASIA ORIENTAL, DEL SUR,
Y DEL SUROCCIDENTE Y
DEL PACÍFICO:



2

EUROPA ORIENTAL Y
ASIA CENTRAL



2

EEUU, EUROPA,
AUSTRALIA, NUEVA
ZELANDA Y CANADÁ

PERSONAS DEL PCA SEGÚN SU ORIGEN Y EXPERIENCIA REGIONAL

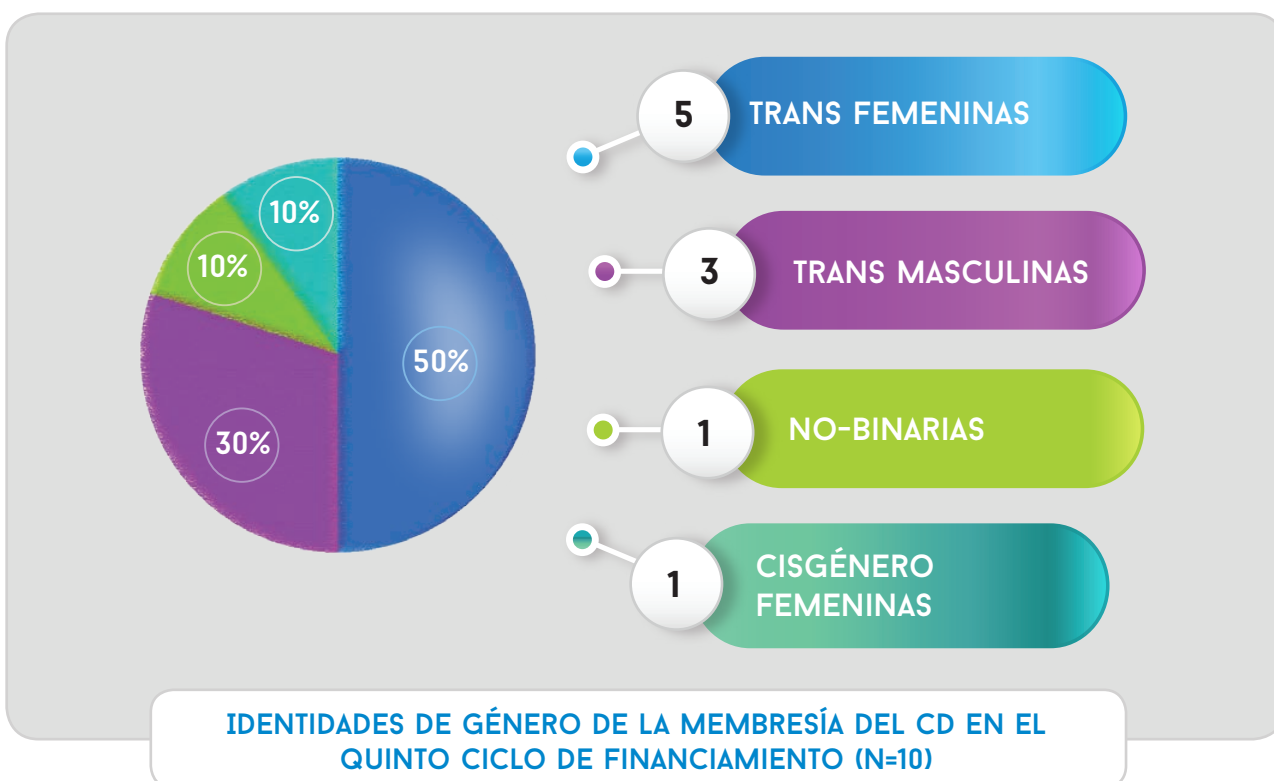
6. ¿Quiénes son las personas que conforman el Comité Directivo?

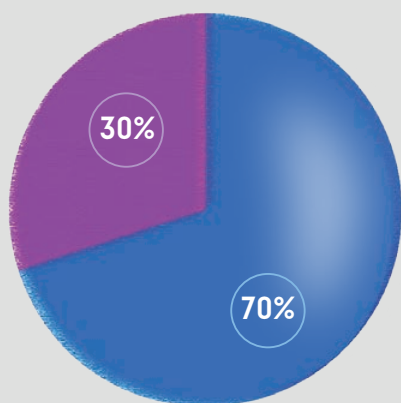
El cuerpo de gobernanza del FIT es el Comité Directivo, un grupo de 10 a 14 activistas y financiadores trans de todo el mundo. El Comité Directivo se destaca por el liderazgo y conexión con activistas comunitarios trans, el Comité Directivo provee apoyo y dirección que son claves para la organización, y supervisa las decisiones relacionadas a su estrategia, gobernanza y finanzas.

El FIT hace una convocatoria para recibir postulantes para el Comité Directivo cada año o cuando se abre un cupo, estas postulaciones las revisa un comité de selección que busca llegar a un balance de experiencia, representación regional y de diversidad de identidades y experiencias. El cargo en el Comité Directivo se ejerce por un plazo de 3 años. Todas las personas del Comité Directivo firman un acuerdo de confidencialidad y conflicto de interés, y reciben \$1.000 dólares estadounidenses anualmente en compensación por su trabajo.

El Comité Directivo no está directamente involucrado en la selección de socios beneficiarios - esta es completamente la responsabilidad del PCA. En general, el Comité Directivo ratifica la lista propuesta de socios beneficiarios en su totalidad, una sola lista, al final del proceso. Sin embargo, sí juegan un papel importante en la supervisión y diligencia debida y pueden solicitar información adicional o iniciar una investigación si hay alguna preocupación mayor.

Nuestro Comité Directivo actualmente está conformado por ocho activistas trans y dos representantes de agencias financiadoras (una de ellas es trans, la otra es cisgénero) que están profundamente arraigados en sus comunidades y que representan un gran rango de identidades y experiencias.





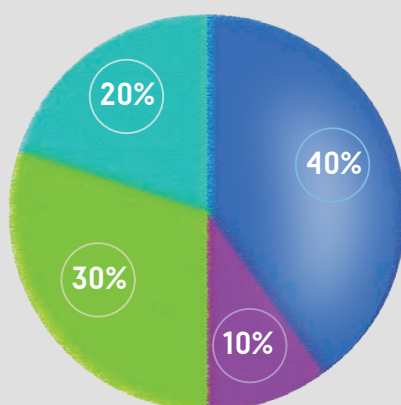
7

DEL SUR GLOBAL

3

DEL NORTE GLOBAL

PERSONAS DEL CD DEL SUR GLOBAL VERSUS DEL NORTE GLOBAL EN EL QUINTO CICLO DE FINANCIAMIENTO (N=10)



4

ÁFRICA Y ASIA
OCCIDENTAL

3

LATINO AMÉRICA Y
EL CARIBE

2

EEUU, EUROPA,
AUSTRALIA, NUEVA
ZELANDA Y CANADÁ

1

EUROPA ORIENTAL
Y ASIA CENTRAL

PERSONAS DEL CD SEGÚN SU ORIGEN Y EXPERIENCIA REGIONAL (N=10)



7. ¿Cuáles son los valores que guían la concesión de apoyos del FIT?

El FIT es una organización dinámica, receptiva e interseccional. Colectivamente:

1. Venimos de muchos lugares, historias, experiencias, visiones políticas e identidades. Valoramos la diversidad de los movimientos sociales trans (incluyendo la identidad de género, autonomía del cuerpo, expresión de género, características sexuales, orientación sexual, raza, grupos étnicos, geografía, edad, discapacidad, religión y clase/nivel socioeconómico), y respetamos y honramos nuestras diferencias. Tenemos un enfoque interseccional.
2. Creemos en trabajar juntas para crear un mundo en el que todas las personas son valoradas, respetadas, y celebradas.
3. Valoramos el bienestar, la seguridad, la protección y la sostenibilidad de los movimientos sociales y activistas trans, y buscamos no causar daño. Creemos que las personas trans deben ser compensadas equitativamente por su experiencia y trabajo.
4. Sostenemos la autodeterminación como un valor central. El liderazgo, la toma de decisiones, y el poder trans son críticos para el FIT. Creemos que las personas trans son creativas y resilientes, y que son completamente capaces de crear, mejorar y sostener sus comunidades y movimientos.
5. Nos respetamos les unes a les otras, y reconocemos que tenemos diferentes niveles de poder y privilegio. Trabajamos juntas con integridad y nos aseguramos de rendir cuentas a los movimientos sociales trans.
6. Buscamos ser transparentes en nuestro trabajo y a la vez proteger la seguridad y confidencialidad de les activistas y organizaciones.
7. Somos audaces. Tomamos riesgos calculados, rompemos barreras y acogemos nuevas iniciativas inspiradas en nuestras comunidades.
8. Somos receptivos a las comunidades trans y creemos que las respuestas del FIT deben ser flexibles y accesibles para atender las necesidades de los movimientos sociales trans. Somos parte de comunidades más amplias de derechos humanos y justicia social.
9. Nos tratamos mutuamente con bondad, generosidad, humor y las mejores intenciones.

