



INTERNATIONAL
TRANS FUND

Resourcing Trans Movements Worldwide

Plan Estratégico

2021-2025



Contenidos

Reconocimientos	3
Prólogo	4
Introducción	6
Historia	7
El modelo filantrópico	16
2021-2025: Visión, misión, propósito y valores	18
2021-2025: Estrategia	20
2021-2025: Metas	21
¿Cómo medimos el éxito?	26
Apéndice A	28
Apéndice B	29



Reconocimientos

El desarrollo del primer plan estratégico del Fondo Internacional Trans (FIT) es el resultado de un proceso de participación y colaboración para imaginar, diseñar, desarrollar y articular nuestro camino a futuro. Este fue un proceso cocreado en el que trabajamos con varios consultores quienes nos guiaron por todo este proceso. Estamos inmensamente agradecidos a Masen Davis por promover un espacio para tener discusiones profundas y matizadas sobre en dónde hemos estado y hacia dónde vamos, y guiarnos por medio de un proceso de desarrollo (y de escritura) de este plan. También nos gustaría agradecer a Leigh Ann van der Merwe y a Liesl Theron que trabajaron con nosotros para asegurar la participación de las partes interesadas y para que este proceso refleje los valores de la concesión de apoyos participativa de la organización. También quisiéramos extender nuestro agradecimiento a Happy Mwende Kinyili, que en ese entonces era parte de nuestro Comité Directivo, quien nos ayudó a comenzar este trabajo y desarrollar los caminos para el proceso de planificación estratégica.

El liderazgo del FIT también tuvo un rol central guiando el proceso del plan estratégico. Queremos agradecer al Director (Brodén Giambrone) y a los Copresidentes del Comité Directivo (Tuisina Ymania Brown y Chaber) que trabajaron cercanamente con el Grupo de Trabajo del Plan Estratégico (compuesto por varios miembros a lo largo de los años): Zhan Chiam, Alex Rodrigo Castillo Hernández, Natasha Jiménez, Jabu Pereira y Amaranta Gómez Regalado.

Quisiéramos reconocer a la previa y actual membresía del Comité Directivo, el Panel de Concesión de Apoyo y al personal que participó y contribuyó al proceso del plan estratégico: Abhina Aher, Max Appenroth, Yael Demedetskaya, Wiktor Dynarski, Julia Ehrst, Rebecca Fox, Franco Fuica, Chan Grey, Claudia Vásquez Haro, Mikee Inton, Cleopatra Kambugu, Beyonce Karungi, Happy Mwende Kinyili, Jay-René Kouassiaman, Barbra Wangare Leone, Neish McLean, Deon Mejri, Mukasa, Sayonara Nogueira, Isa Noyola, Alejandra Collette Spinetti Núñez, Anesu Nyatanga, Sara R Phillips, Diane Rodríguez, Viviane Vergueiro Simakawa, Vaito'a Toelupe, Joe Wong y Carter Honorée Wolf.

Este trabajo no sería posible sin el generoso apoyo de nuestras agencias financiadoras: American Jewish World Service, Arcus Foundation, Foundation for a Just Society, Ford Foundation, Global Equality Fund, Open Society Foundations y Wellspring Philanthropic Fund.

El FIT está hospedado en Astraea Fundación Lésbica por la Justicia, una organización filantrópica feminista con más de 40 años de experiencia en la concesión de apoyos LGBTQI con un enfoque en grupos liderados por personas LBQ, trans e intersex.

Revisore de textos: Kenrya Rankin
Diseño gráfico: Upasana Agarwal



Prólogo

Los derechos de las personas trans están bajo ataque en todo el mundo, desde la epidemia de violencia en contra de las mujeres trans de razas y etnias no blancas, les trabajadores sexuales y les inmigrantes, hasta el crecimiento de las políticas antigénero que alimenta la reacción violenta en contra del progreso que se ha duramente logrado. Les activistas trans están luchando por derechos y justicia con coraje y gracia en ambientes absurdamente hostiles y con recursos bastante limitados. Hay una urgente necesidad de proveer fondos flexibles a grupos comunitarios de base en primera línea liderados por personas trans. Adicionalmente, la pandemia del COVID-19 continúa creando nuevos desafíos y exacerbando las desigualdades en las comunidades que apoyamos. Esta crisis ha dejado una marca indeleble en la comunidad filantrópica, aun así, continuamos batallando para adaptarnos y responder.

A pesar de estos desafíos, el FIT está bien situado para dirigir recursos muy necesarios a los lugares indicados. Nuestro modelo participativo de concesión de apoyos se basa en el liderazgo y toma de decisiones por personas trans en cada nivel, y estamos profundamente comprometidos a personificar el adagio de “nada sobre nosotres, sin nosotres” en cada fibra de la organización.

Al final, sabemos que que nuestros movimientos sociales son los más indicados para desarrollar estrategias y soluciones para lograr cambios reales en sus comunidades.

Sostenemos la creencia fundamental de que hay un potencial transformativo en la filantropía siempre que esté enraizada en la interseccionalidad y que esté atenta y rinda cuentas a nuestros movimientos sociales.

Este es el primer plan estratégico del FIT y es la culminación de un proceso de cocreación detallado y participativo. Aquí están las cuatro metas que dirigirán e impulsarán nuestro trabajo durante los próximos cinco años:

1. Aumentar y expandir la concesión de apoyos directa del FIT a organizaciones lideradas por personas trans que tienen recursos limitados y que participan en actividades de construcción de movimientos sociales.
2. Construir y mantener el FIT como un fondo concesionario de apoyos participativo eficiente, efectivo e independiente.
3. Aumentar la capacidad de las organizaciones beneficiarias para que puedan asegurar fondos adicionales y responder y responder de manera efectiva a las necesidades de sus comunidades.
4. Catalizar más y mejor financiamiento para los movimientos sociales trans globales por medio de la abogacía filantrópica y ser reconocido como un fondo experto en el financiamiento internacional trans.

Nuestro trabajo está motivado por el proceso de imaginar un mundo en el que todas las personas trans estén seguras, libres, y puedan vivir con dignidad y respeto. Un mundo en el que levantemos y celebremos la imparable creatividad, alegría, resistencia, e innovación de nuestras comunidades diversas para realizar cambios. Un mundo donde los movimientos que los movimientos sociales trans tengan los recursos necesarios, sean resilientes y fuertes, y trabajen de manera interseccional para promover la liberación y transformar las inequidades. Estamos construyendo un futuro en el que la diversidad de género se celebre y en el que las personas trans tengan el poder de vivir de manera auténtica en comunidades en todo el mundo.

Broden Giambrone
Director, Fondo Internacional Trans



Introducción

El plan estratégico del Fondo Internacional Trans (FIT) para el periodo de 2021 a 2025 se desarrolló durante un periodo de dos años (2018 al 2020) para identificar la identidad organizacional y las aspiraciones del FIT; establecer metas sólidas pero alcanzables y puntos de referencia que guíen el trabajo del FIT hasta el 2025; y proveer dirección para el equipo que les permita desarrollar planes de trabajo anuales para ejecutar la estrategia del FIT.

El proceso de planificación estratégica se dividió en tres fases. En la fase preliminar, el Comité Directivo, del FIT se reunió en Johannesburgo, Sudáfrica en Julio del 2018, y participó en una sesión de visualización facilitada por Happy Mwende Kinyili para explorar la Teoría de Cambio del FIT y desarrollar una hoja de ruta para el proceso de planificación estratégica. En esta reunión, el Grupo de Trabajo del Plan Estratégico, un subcomité del Comité Directivo se estableció para dirigir y apoyar este proceso.

Durante la segunda fase, el FIT se enfocó en recibir aportes comunitarios para asegurar que este proceso reflejara los valores de la concesión de apoyos participativa. En esta fase, se invitó a los consultores Liesl Theron y Leigh Ann van der Merwe para reunir las voces de todas las partes interesadas—incluyendo las del Panel de Concesión de Apoyos (PCA), el equipo, y las organizaciones beneficiarias—y se presentaron esas reflexiones al Comité Directivo en una reunión en Buenos Aires, Argentina en septiembre del 2019.

Masen Davis lideró la fase final, la cual consistió en integrar el trabajo previo y en revisar rigurosamente las actividades e impacto del FIT desde su comienzo. También incluyó una serie de consultas y una reunión de planificación con el Comité Directivo y el Director del FIT en San José, Costa Rica en febrero del 2020. Este documento tiene el propósito de ser una hoja de ruta estratégica de alto nivel para el FIT. Se complementará con planes detallados de operaciones y de recaudación de fondos.



Historia

2013 - 2016



La creación del FIT fue la culminación de la visión y persistencia de un grupo transnacional de activistas trans y agencias financiadoras que quisieron establecer un mecanismo participativo para asegurar el flujo de recursos a los movimientos sociales trans. En el 2013, Global Action for Trans Equality (GATE) y American Jewish World Service (AJWS) emprendieron una encuesta con 340 grupos trans e intersexo de todas las regiones. Esta encuesta pionera halló que los grupos liderados por activistas trans e intersexo estaban severamente subfinanciados. Pero que estaban haciendo un trabajo notablemente exitoso para promover los derechos y mejorar las vidas de sus constituyentes y comunidades, a pesar de este contexto de financiamiento tan desafiador. Luego ese mismo año, activistas y agencias financiadoras trans se encontraron en Berlín para discutir las necesidades de las comunidades trans y cómo se podría apoyar económicamente de la mejor manera a los movimientos sociales trans internacionales. Como seguimiento después de esta reunión, un grupo de financiadores y activistas

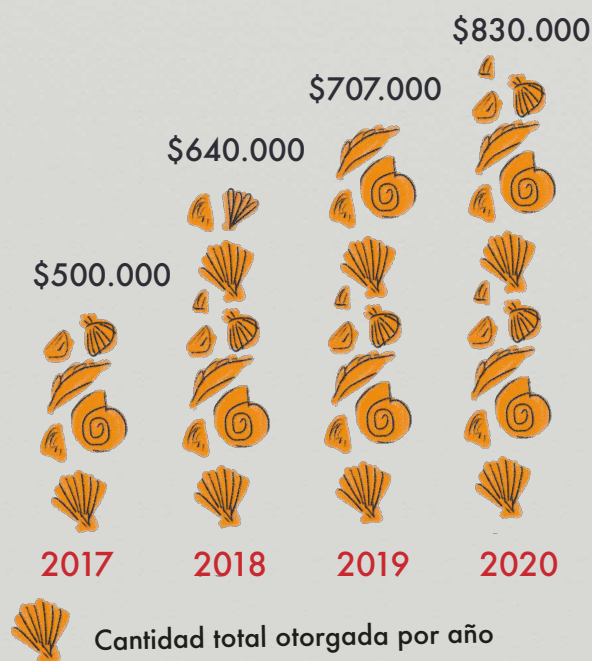
incluyendo GATE, Arcus Foundation, Global Philanthropy Project (GPP), Open Society Foundations (OSF), y una financiadora anónima acordaron organizar una reunión de trabajo para explorar la posible creación de un nuevo fondo colaborativo, liderado por activistas, para apoyar a las comunidades trans globalmente. La reunión se llevó a cabo en Estambul en el 2015, y como resultado de esta reunión nació el FIT. En el 2016, el FIT estableció un Comité Directivo provisional y se llevaron a cabo una serie de consultas comunitarias participativas diseñadas para evaluar las necesidades de los movimientos sociales trans globalmente y determinar las prioridades y diseño del FIT. En el 2017, el FIT lanzó sus estructuras formales, incluyendo el Comité Directivo, un Panel de Concesión de Apoyos participativo para revisar las solicitudes y tomar las decisiones de financiamiento; y una Secretaría, liderada por su primer Director Ejecutivo, Broden Giambrone.



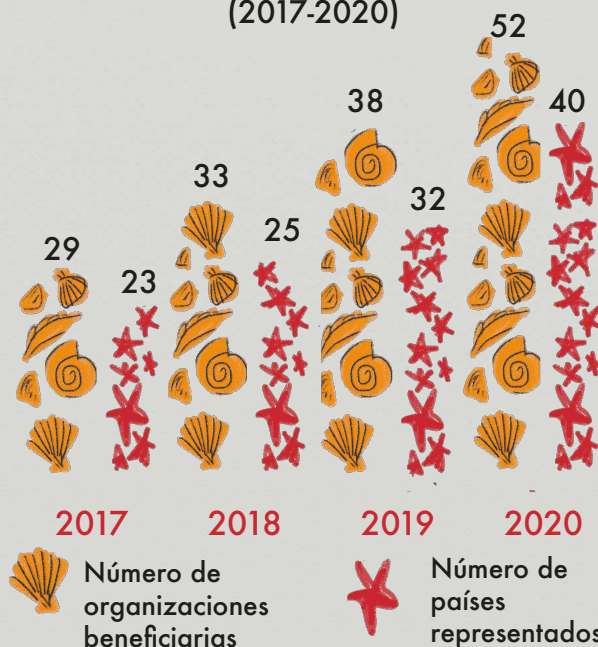
Desde que otorgó su primer apoyo en el 2017, el FIT a entregado **\$2,677 millones** de dólares estadounidenses a **105** grupos liderados por personas trans en **66** países del mundo.

El número de apoyos y recursos distribuidos ha crecido continuamente—de los \$500.000 dólares que se distribuyeron a 29 grupos en el 2017 a los \$830.000 dólares para 52 grupos en el 2020—con planes para aumentar la concesión de apoyos a \$1.000.000 de dólares en el 2021. El FIT también distribuyó una cantidad adicional de \$32.000 dólares a organizaciones beneficiarias para apoyar con el impacto negativo del COVID-19.

Cantidad otorgada por año (2017-2020)



Número de grupos que recibieron apoyos y numero de países representados (2017-2020)



A menudo el FIT es la primera y única agencia financiadora de varios grupos. Como resultado, la cantidad de los apoyos es relativamente pequeña, con un rango entre \$10.000 USD a \$30.000 USD, y un apoyo promedio de \$17.445 USD en los cuatro primeros años del Fondo. Siendo un fondo nuevo sin un legado económico, el FIT no ha tenido la capacidad de proveer apoyos plurianuales. Sin embargo, hemos exhortado a las organizaciones beneficiarias del FIT a re-solicitar fondos siempre y cuando sus apoyos actuales estén actuales estén en buenas condiciones y su reporte provisorio haya sido entregado. En el cuarto ciclo de financiamiento, 42% de las organizaciones de las organizaciones beneficiarias seleccionadas por el Panel de Concesión de Apoyos habían recibido fondos previamente del FIT, y una de cada tres recibió fondos el año anterior.

Para fomentar la equidad geopolítica entre las organizaciones beneficiarias del FIT, los fondos fueron distribuidos por región. Entendiendo que la clasificación de regiones es complicada y política, en el 2017 el Comité Directivo desarrolló cinco clasificaciones regionales para dirigir la concesión de apoyos del FIT. Una lista de los países por región está disponible en el Apéndice B.

- Región 1 África y Asia Occidental
- Región 2 Sudasia, Asia Oriental, Sudoriental y del Pacífico
- Región 3 Europa Oriental y Asia Central
- Región 4 Latinoamérica y el Caribe
- Región 5 EEUU, Europa, Australia, Nueva Zelanda y Canadá



Africa y Asia Occidental

2017	\$100.000
2018	\$133.000
2019	\$156.000
2020	\$198.000
Total	US\$587.000



Sudasia, Asia Oriental, Sudoriental y del Pacífico

2017	\$90.000
2018	\$148.500
2019	\$157.000
2020	\$176.000
Total	US\$571.500



Europa Oriental y Asia Central

2017	\$100.000
2018	\$79.500
2019	\$118.500
2020	\$136.000
Total	US\$434.000



Latinoamérica y el Caribe

2017	\$100.000
2018	\$140.000
2019	\$158.000
2020	\$191.000
Total	US\$589.000



Además de la concesión de apoyos directa, el FIT provee desarrollo de capacidad para las organizaciones beneficiarias. Para fomentar solicitudes competitivas, particularmente de grupos y regiones subrepresentados, el equipo del FIT organiza webinarios de financiamiento y provee apoyo individualizado sobre los criterios de elegibilidad, las prioridades de financiamiento, el proceso de concesión de apoyos del FIT, y sobre cómo escribir una solicitud competitiva. El FIT ha notado beneficios de este programa de webinarios: en el 2017, 148 individuos de 65 países asistieron a por lo menos uno de ocho webinarios del FIT. En el siguiente ciclo de financiamiento, el FIT observó un aumento del 69% de solicitudes elegibles.

*EEUU, Europa, Australia,
Nueva Zelanda y Canadá*

2017 \$110.000

2018 \$139.000

2019 \$117.500

2020 \$129.000

Total US\$495.500



En el 2019, el FIT inició un Servicio de Revisión de Borradores para veinte organizaciones lideradas por personas trans en regiones subrepresentadas en el grupo de solicitantes (por ejemplo, el Pacífico, Asia Occidental, África del Norte, y Asia Central) y en las regiones con una gran cantidad de solicitudes que proporcionalmente tienen menos oportunidad de recibir fondos (por ejemplo, África del Este y Sudáfrica y Sudasia). El programa se enfoca en desarrollar una solicitud para el FIT, pero con una meta más amplia de desarrollar la capacidad y habilidades para completar solicitudes y así aumentar la capacidad de los grupos de buscar otras oportunidades de financiamiento.

2020

12 webinarios
6 lenguajes
131 participantes
46 países representados

2019

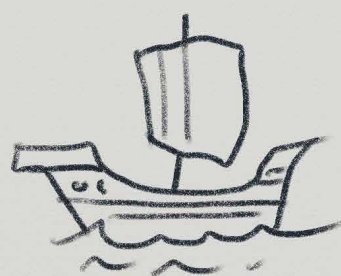
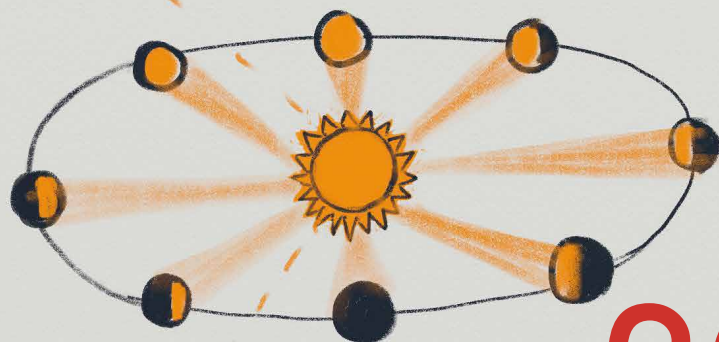
12 webinarios
3 lenguajes
144 participantes
36 países representados

2018

6 webinarios
3 lenguajes
67 participantes
41 países representados

2017

8 webinarios
3 lenguajes
148 participantes
65 países representados





ABOGACÍA FILANTRÓPICA

Desde su creación el FIT ha participado en abogacía filantrópica para aumentar el financiamiento para los grupos trans. El equipo y los miembros del Comité Directivo han participado en un gran rango de encuentros de donantes y en reuniones individuales con fundaciones, gobiernos, y donantes multilaterales. El equipo también ha abogado por aumentos de apoyo para los grupos trans al presentar en conferencias de donantes o en paneles de agencias financiadoras en eventos de sociedad civil. En el 2019, el FIT se convirtió en una organización miembro del Global Philanthropy Project y de su Grupo de Trabajo Trans e Intersexo.





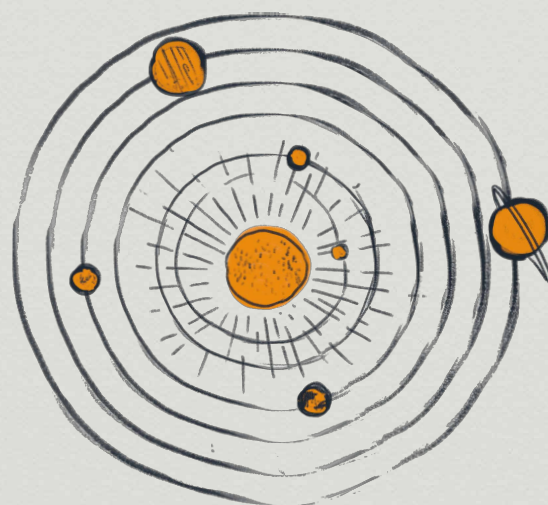
Los fondos del FIT han brindado apoyo a una gran variedad de trabajo en base a las necesidades y prioridades de las comunidades trans locales. Nuestro financiamiento ha sido intencionalmente flexible, y exhortamos a los grupos a solicitar apoyo general, en reconocimiento de que cada contexto geopolítico y cultura local es diferente. La mayoría de organizaciones beneficiarias hasta ahora han participado en actividades de construcción comunitaria para desarrollar o expandir su trabajo organizativo colectivo. Adicionalmente, los grupos han abordado un gran rango de temas: la discriminación; la asistencia médica, inclusive la salud mental y sexual; la incidencia política y el cambio legal, inclusive el reconocimiento legal del género; el acceso a la estabilidad económica y el empleo; el acceso a la educación; y la seguridad.

El impacto de estos fondos, según reportaron nuestras organizaciones beneficiarias del 2019, incluye:

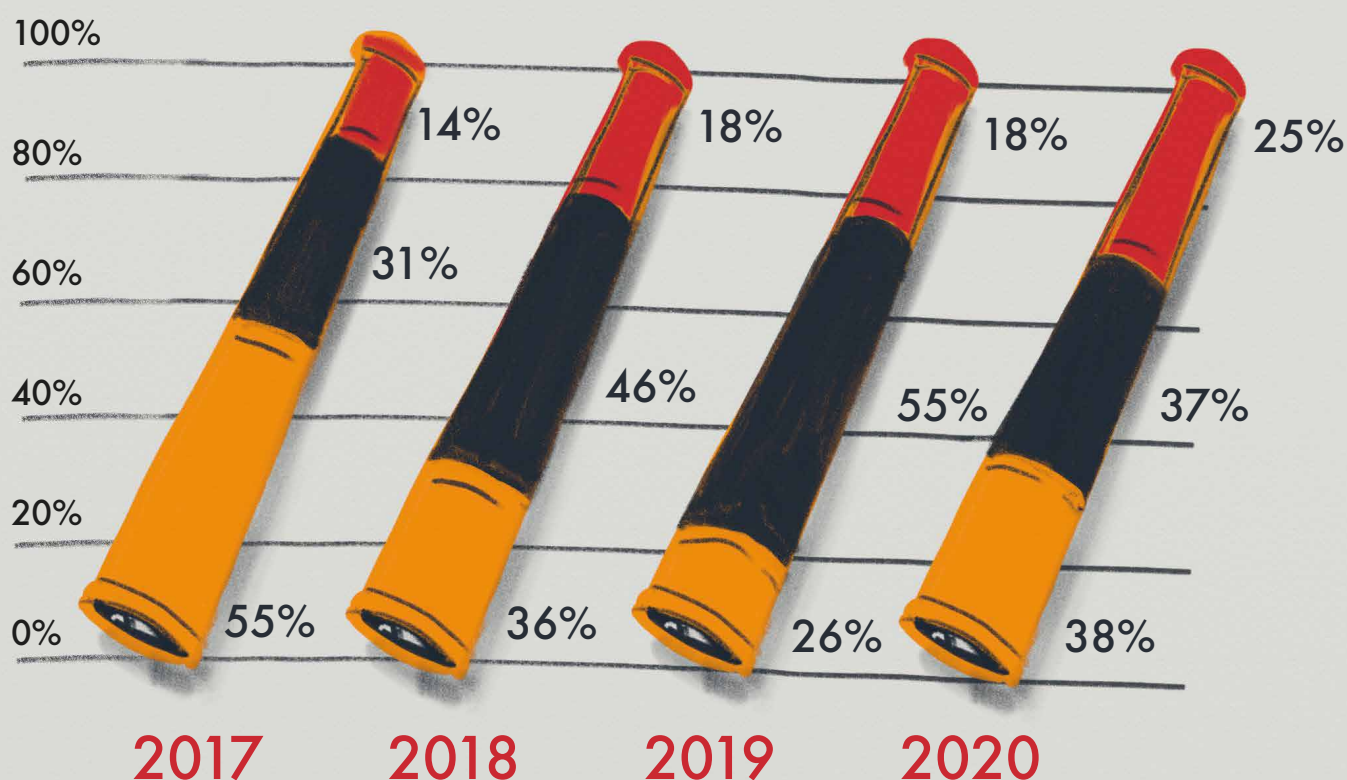
1. El surgimiento de nuevos grupos trans en contextos en los que ha habido poco trabajo organizativo trans.
2. Un aumento en el número de personas trans que han participado gracias al crecimiento de las organizaciones beneficiarias en término de membresía, expansión de áreas de servicios, y mayor capacidad para atender a más personas.
3. Redes más fuertes, incluyendo nuevas colaboraciones de las organizaciones beneficiarias con proveedores de servicios de salud, ministerios gubernamentales, proveedores de servicios de asistencia legal, e instituciones educativas.
4. Más recursos para trabajo interseccional, ya que el FIT ha apoyado a grupos trans que representan las realidades de las personas más marginalizadas, incluyendo personas trans de razas y etnias no blancas, de razas y etnias no blancas trans, trabajadores sexuales trans, personas refugiadas trans, personas mayores trans, y personas trans que viven en áreas vulnerables.
5. Trabajo enfocado de incidencia política con el propósito de mejorar la salud y seguridad de las personas trans, y de aumentar la capacitación de empoderamiento y trabajo organizativo que conlleve a las personas trans a acceder medicamentos y binders o fajas de pecho en países como Malawi y Guatemala.
6. Desarrollo organizacional que fortalezca las estructuras internas de grupos pequeños liderados por personas trans para que puedan realizar su trabajo de maneras sustentables y eficientes (particularmente en el sur global).
7. Apoyo fortalecido para cambios de marcadorees legales de género por medio de inversión en asistencia legal, lo cual ha ayudado a las organizaciones beneficiarias a poder apoyar mejor a las personas trans que necesitan realizar este cambio.



Adicionalmente, parece que los primeros cuatro años de concesión de apoyos del FIT han potencialmente impactado los recursos generales disponibles para grupos menores liderados por personas trans. En los primeros tres años de concesión de apoyos, el FIT observó una reducción en el porcentaje de organizaciones beneficiarias con presupuestos menores de \$10.000 dólares estadounidenses (de 55% en el 2017 a 26% al completar el tercer ciclo en el 2019). En el 2020, este número aumentó ya que el enfoque fue en asegurar que el financiamiento fuera destinado a grupos con recursos limitados. Adicionalmente, el porcentaje de grupos con presupuestos de más de \$50.000 dólares estadounidenses aumentó del 14% en el 2017 al 25% en el 2020.

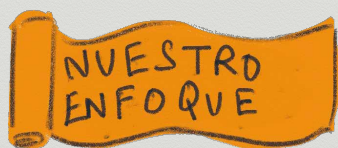


Presupuestos de organizaciones beneficiarias del FIT en años previos (2017 - 2020)



- % menor a \$10.000
- % entre \$10.001-\$50.000
- % mayor a \$50.000

El modelo filantrópico



La concesión de apoyos participativa

El FIT es el único concesionario de apoyos participativo global que está exclusivamente dedicado a apoyar a grupos liderados por personas trans que trabajan para asegurar los derechos y mejorar las realidades de vida de las personas trans. El FIT existe para provisionar recursos a organizaciones lideradas por personas trans que buscan impactar positivamente las realidades vividas de las personas trans por medio del cambio social, legal, político, y cultural. Desde el comienzo el FIT ha centrado las voces de les activistas trans y se ha alineado a la perspectiva de, “nada sobre nosotres, sin nosotres.” Para personificar este principio, el FIT trabaja como fondo participativo activista, todas las decisiones de financiamiento—inclusive sobre qué grupos reciben fondos y cuanto cada uno recibe – son realizadas por el Panel de Concesión de Apoyos el cual está constituido enteramente de activistas trans de varias regiones.

Prioridades de concesión de apoyos

Para ser considerados para recibir fondos, los grupos deben estar liderados por personas trans y deben tener por lo menos un 75% de personas trans en el equipo y en la junta directiva (u otro cuerpo de toma de decisiones); deben tener un presupuesto operativo por debajo de \$150.000 USD; deben estar enfocados en beneficiar a la comunidad trans; y deben contribuir a la acción colectiva y la construcción de movimientos sociales.

La provisión de recursos para el movimiento social trans implica apoyar, sostener, y amplificar el trabajo que sus líderes ya están logrando. Como resultado, el FIT prefiere proveer apoyo de presupuesto central/general a sus grupos confiando que los grupos saben lo que necesitan. Por consiguiente, las prioridades de concesión de apoyos del FIT son:

1. Financiar una diversidad de grupos, inclusive de diferentes regiones, idiomas, identidades de género, estrategias, asuntos, y causas;
2. Alcanzar a y conectarse con las comunidades trans que enfrentan altos niveles de marginalización (por ejemplo, racismo, clasismo, discriminación por edad, capacitismo, misoginia y demás); y,
3. Apoyar a grupos trans cuyo trabajo contribuye a la justicia social, a la expansión de movimientos sociales y a la liberación de las personas trans.

El FIT apoya una amplia gama de actividades de expansión de movimientos sociales, lo cual incluye eventos para la concientización, la acción directa, seminarios educativos, sesiones de capacitación, grupos de apoyo, proyectos mediáticos, incidencia política, desarrollo de recursos, colaboraciones de arte y activismo, investigaciones comunitarias, espacios comunitarios, cursos para compartir destrezas, programas de desarrollo personal y de liderazgo, campañas educativas o políticas, demostraciones, y la movilización de comunidades.

Ya que el FIT valora la acción colectiva liderada por personas trans y aspira a motivar el crecimiento de grupos emergentes e históricamente marginados, el FIT no en fondos a personas individualmente; organizaciones que no son lideradas por personas trans; grupos que no benefician específicamente a personas o comunidades trans; grupos, colectivos, y redes con presupuestos operativos mayores de \$150.000 USD; o grupos y proyectos que solo proveen servicios directos a individuos sin contribuir a la construcción de movimientos sociales de alguna manera.

NUESTRA ESTRUCTURA

Tres entidades trabajan juntas para gobernar y ejecutar el trabajo del FIT:

1. El FIT está gobernado por un Comité Directivo constituido por 12 a 14 personas entre activistas trans y trabajadoras en financiadoras de todo el mundo. Actualmente hay 11 activistas trans y dos trabajadoras de financiadoras que son parte de la membresía, que fue explícitamente diseñada para ser liderada por activistas. El Comité Directivo es definido por el liderazgo y la participación de activistas de las comunidades trans, y provee apoyo y dirección crítica para la organización y supervisa decisiones relacionadas con la estrategia, gobernanza y finanzas.
2. El Panel de Concesión de Apoyos (PCA) es un grupo de 15 activistas trans de todo el mundo, que revisa todas las solicitudes al FIT que son elegibles, y se encuentra una vez al año para discutir las solicitudes más fuertes y seleccionar nuestras organizaciones beneficiarias. La decisión es ratificada por el Comité Directivo.
3. El trabajo del día a día del FIT se lleva a cabo por su Secretaría, actualmente constituida por 4 personas que conforman el equipo y trabajan tiempo completo, remotamente desde diferentes países: Brasil, Canadá, los Estados Unidos, y Uganda. El equipo consiste del Director, dos Oficiales de Programas, y un Asociado de Programas.



NUESTRAS FINANZAS

El FIT ha experimentado un crecimiento económico considerable durante los últimos tres años. En el 2017, los gastos del FIT fueron solo \$234.000 USD, y se han expandido a más de \$1.500.000 USD en el 2020. El FIT ha logrado potenciar más de \$8.500.000 USD para provisionar a los movimientos trans globalmente durante este tiempo, incluyendo apoyos plurianuales que serán utilizados para apoyar el trabajo trazado en este plan estratégico.

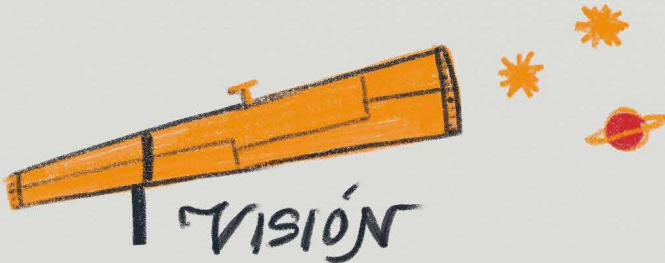
Sin embargo, a pesar de ese crecimiento, el FIT es financiado por unas pocas fundaciones privadas y donantes multilaterales que apoyan su misión y dependen de su experiencia para conectarse con grupos pequeños liderados por personas trans. El Director y la membresía del Comité Directivo tienen una fuerte relación con los donantes y anticipan que continuarán su apoyo; sin embargo, la dependencia en un pequeño número de donantes presenta un riesgo para el FIT, especialmente durante crisis grandes como el COVID-19. Con ese fin, el FIT está diversificando su financiamiento y en el 2020 aseguró por primera vez apoyos de Foundation for a Just Society y de European Instrument for Democracy and Human Rights. Por favor ver el Apéndice A para ver más detalles sobre las finanzas del FIT.

En el año fiscal más reciente (FY20), el 45% de los gastos del FIT fueron designados directamente a las organizaciones beneficiarias, el 55% se utilizaron en las operaciones internas y los procesos de concesión de apoyos. Aunque los gastos operativos altos son bastante comunes en los fondos participativos, los cuales gastan una cantidad considerable de fondos al reunir al Panel de Concesión de Apoyos, el FIT busca aumentar la concesión de apoyos directa.



2021-2025

Visión, misión, propósito y valores



El FIT imagina una red de organizaciones y movimientos sociales trans, fuertes, resilientes y con suficientes recursos, trabajando de manera inclusiva e interseccional para aumentar la seguridad y la liberación para las personas trans en todo el mundo.



La misión del FIT es movilizar y facilitar recursos sustentables para movimientos sociales fuertes liderados por personas trans y para apoyar acciones colectivas, así como atender y eliminar las brechas de financiamiento que impactan a los grupos trans alrededor del mundo.



El propósito del FIT es:

1. Desarrollar y mantener un mecanismo para apoyar a los grupos liderados por personas trans de diferentes tamaños que trabajan en una variedad de temas a nivel internacional, regional, nacional, y local, con un énfasis en los grupos menores con recursos limitados.
2. Educar a nuestros pares en la comunidad filantrópica sobre cuestiones trans e influenciar a otras agencias financiadoras y aliadas claves en cuanto a compromisos y estrategias relacionados con asuntos trans.
3. Aumentar y mejorar el acceso a recursos para apoyar a los movimientos sociales trans trans al incrementar los recursos los recursos económicos dedicados a organizaciones y grupos liderados por personas trans; proveer acceso a recursos no económicos, tales como desarrollo de habilidades, fortalecimiento organizacional, desarrollo de liderazgo, y apoyo a activistas; y mejorar la abogacía en la filantropía para así aumentar el acceso a donantes nuevos.



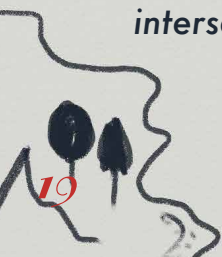
El FIT es una organización dinámica, responsiva e interseccional. Colectivamente, nosotres:

1. Venimos de múltiples lugares, historias, experiencias, políticas, e identidades. Valoramos la diversidad de los movimientos sociales trans (incluyendo la identidad de género, la autonomía del cuerpo, la expresión de género, las características sexuales, la orientación sexual, la raza, la etnia, la geografía, la edad, la discapacidad, la religión, la clase/nivel socioeconómico), y respetamos y honramos nuestras diferencias. Nuestro enfoque es interseccional.
2. Creemos en trabajar colectivamente para crear un mundo en el que todas las personas son valoradas, respetadas, y celebradas.
3. Valoramos el bienestar, la seguridad, y la sustentabilidad de les activistas y movimientos sociales trans, y nos esforzamos por no hacer daño. Creemos que las personas trans deben ser compensadas equitativamente por su experiencia y su trabajo.
4. Sostenemos la autodeterminación como uno de nuestros valores centrales. El liderazgo, la toma de decisiones, y el poder trans son claves para el FIT. Creemos que las personas trans son creativas y resilientes, y plenamente capaces de crear, mejorar, y mantener sus comunidades y movimientos sociales.
5. Nos respetamos mutuamente, reconociendo que tenemos diferentes niveles de poder y privilegio. Trabajamos juntas con integridad y nos hacemos responsables y rendimos cuentas a los movimientos sociales trans.
6. Nos esforzamos por ser transparentes en nuestro trabajo y a la vez protegemos la seguridad y confidencialidad de les activistas y organizaciones.
7. Somos audaces. Tomamos riesgos calculados, tumbamos barreras, y acogemos nuevas iniciativas inspiradas por nuestras comunidades.
8. Somos responsivos a las comunidades trans y creemos que las respuestas del FIT deben ser flexibles y accesibles para atender las necesidades de los movimientos sociales trans.
9. Somos parte de las comunidades extendidas de quienes luchan por los derechos humanos y la justicia social.
10. Nos tratamos con bondad, generosidad, humor y la mejor intención mutuamente.



Declaración del pulso

El trabajo del FIT está motivado por la imaginación de un mundo un mundo en el que todas las personas trans estén seguras, libres, y puedan vivir con dignidad y respeto. Un mundo en el que celebremos y enaltezcamos la imparable creatividad, alegría, resistencia, e innovación para transformar de nuestras diversas comunidades. En el que los movimientos sociales trans tengan los recursos necesarios, sean resilientes y fuertes, y trabajen de manera interseccional para promover la liberación y transformación de las inequidades.



2021-2025 *Estrategia*

En febrero del 2020, el Comité Directivo y el Director identificaron una serie de metas ambiciosas que informarían las prioridades y las actividades del Fondo hasta el 2025. Desde entonces, el mundo ha cambiado significativamente por el COVID-19. Todas las regiones (y el FIT) serán afectadas por el impacto económico de la pandemia por varios años. Las comunidades trans ya están experimentando dificultades significativas por causa del COVID-19, haciendo que el apoyo del FIT sea más importante que nunca. A la misma vez, algunos de los donantes centrales del FIT han respondido a la pandemia redistribuyendo los fondos previamente designados para trabajo con comunidades LGBTQ y para otros programas a fondos de respuesta al COVID-19. Dado que hay tantas incertidumbres por la pandemia, es importante que el FIT, esté anclado en lo que hace mejor que nadie y a la vez tener flexibilidad según sea necesario para responder a los cambios inesperados en el contexto de financiamiento.

DECLARACIÓN DE IDENTIDAD

La esencia del FIT se refleja en su Declaración de Identidad. Esta declaración se debe revisar regularmente, y se debe revisar según sea necesario en respuesta a los cambios en el entorno del FIT.

La misión del FIT es movilizar y facilitar recursos sustentables para movimientos sociales fuertes liderados por personas trans y apoyar la acciones colectivas, así como atender y eliminar las brechas de financiamiento que impactan a los grupos trans alrededor del mundo.

Avanzamos nuestra misión y buscamos (1) aumentar los fondos disponibles para grupos liderados por personas trans, ya sea por medio del FIT o por la influencia sobre otros donantes; (2) apoyar a grupos trans a que sean cada vez más sustentables, autónomos y responsivos a las necesidades de sus comunidades; y (3) aumentar la representación e influencia de los activistas trans en el trabajo de incidencia política de justicia social y en la filantropía. Logramos esto estableciendo relaciones con grupos liderados por personas trans en todo el mundo, particularmente en regiones que no tienen los suficientes recursos tales como el Sur Global. Por medio de la concesión de apoyos participativa, la abogacía filantrópica, y el desarrollo de capacidades específicas con organizaciones beneficiarias con organizaciones beneficiarias y grupos liderados por personas trans, expandimos nuestra ventaja estratégica como el único fondo participativo que apoya exclusivamente a grupos liderados por personas trans en todo el mundo, con liderazgo trans y experiencia regional en cada nivel de toma de decisiones. Valoramos sumamente nuestra relación de confianza con activistas y donantes trans y creemos en lo importante que es ayudar a desarrollar las habilidades de grupos y líderes trans para fortalecer los movimientos que luchan por la justicia social. Somos sustentables por medio de las profundas relaciones que hemos establecido con fundaciones privadas, gobiernos y donantes multilaterales.



2021-2025 Metas

Dada la extensa y severa necesidad en las comunidades trans alrededor del mundo, el FIT lucha por distribuir la mayor cantidad de dinero posible a grupos liderados por personas trans trabajando en primera línea y que participan en actividades de construcción de movimientos sociales. El FIT busca aumentar su concesión de apoyos anual de \$830.000 dólares en el 2020 a \$1.200.000 dólares antes del 2025. En el ambiente actual que continúa siendo afectado por la pandemia del COVID-19, es difícil planificar el crecimiento. El Comité Directivo y la Secretaría revisarán estas metas y proyecciones por lo menos anualmente para ajustar las estrategias, las tácticas, y los cronogramas según sea necesario. Adicionalmente, es posible que el Comité Directivo quiera considerar si es necesario hacer un proceso de concesión de apoyos fuera del ciclo de financiamiento.

META 1

Concesión de apoyos

Aumentar y expandir la concesión de apoyos directa del FIT a organizaciones lideradas por personas trans de recursos limitados y que participan en actividades de construcción de movimientos sociales.

- 1.1 Desde el 2021 hasta el 2025, continuar designando fondos por región (según la definición del FIT) y limitar la elegibilidad a grupos con presupuestos de operación menores a \$100.000 dólares.
- 1.2 Para 2021, revisar y modificar los procesos de concesión de apoyos para hacerlos tan equitativos, eficientes, y efectivos como sea posible - y adaptables a procesos de toma de decisiones virtuales si es necesario.
- 1.3 Para 2021, llevar a cabo una valoración de impacto que documente el impacto de los primeros cinco años de concesión de apoyos del FIT.
- 1.4 Para 2021, crear una estrategia de financiamiento de dos niveles, con apoyos con apoyos de un año para organizaciones beneficiarias que reciben apoyos por primera vez, y la opción de apoyos de dos años para organizaciones beneficiarias previamente financiadas que estén en regla y a la vez reservar por lo menos 50% de la concesión de apoyos anual para organizaciones beneficiarias de primera vez.

Estrategias y puntos de referencia



- 
- 1.5 Para 2022, aumentar la eficiencia de los procesos de concesión de apoyos para desarrollar la capacidad del equipo para poder gestionar más apoyos por ciclo.
- 1.6 Para 2023, dedicar por lo menos 55% del presupuesto del FIT a la concesión de apoyos y no excederse del 45% para las operaciones del Fondo.
- 1.7 Para 2023, explorar la viabilidad de una fuente de fondos destinada a apoyar el desarrollo de capacidad de las organizaciones beneficiarias.

META 2

Fortalecimiento institucional

Construir y mantener el FIT como un fondo concesionario de apoyos participativo eficiente, efectivo e independiente

Con el desarrollo del FIT buscamos promover el liderazgo, la toma de decisiones y el poder de las personas trans dentro de la organización. El FIT nace del movimiento social global trans, el cual está en su propio proceso de crecimiento y maduración. Nuestras actividades de fortalecimiento institucional promueven el desarrollo de una infraestructura fuerte que eventualmente le permitirá al FIT ser autónomo. El FIT lleva a cabo estas actividades de fortalecimiento para desarrollar estructuras de gestión y procesos de toma de decisiones, expandir los recursos humanos y construir una infraestructura fuerte para realización de programas y para las operaciones internas.



2.1 Para 2021, llevar a cabo una valoración interna de capacidad para determinar las necesidades del equipo para y las prioridades de desarrollo organizacional.

2.2 Para 2021, investigar las regulaciones de contabilidad y las prácticas recomendadas para evaluar oportunidades que puedan reflejar de manera más adecuada los procesos participativos del FIT como gastos programáticos, en vez de gastos de operación.

2.3 Para 2021, crear un plan de desarrollo del fondo para sustentar al FIT y lograr sus metas financieras y evaluar la viabilidad de contratar personal de desarrollo del fondo y/o consultores.

2.4 Para 2022, desarrollar una estrategia de comunicaciones y relanzar el sitio web del FIT.

2.5 Para 2022, desarrollar un plan de evaluación y herramientas para dar seguimiento al progreso, impacto y éxitos.

2.6 Para 2022, convertirse en una organización independiente y autónoma.

2.7 Para 2022, crear y lanzar un plan para fortalecer las habilidades del Comité Directivo para la recaudación de fondos y para representar al FIT frente a donantes.

Estrategias y puntos de referencia

2.8 Para 2022, adoptar una política sobre qué tipo de fondos sí, y que tipo de fondos no, aceptará el FIT.

2.9 Para 2022, conducir una valoración de campo de agencias financiadoras para entender el universo de posibles donantes al FIT.

2.10 Para 2022, aumentar el número de donantes del FIT por un 25% (de ocho a diez)

2.11 Para 2023, desarrollar la capacidad interna, la infraestructura, las habilidades de recaudación de fondos, y las relaciones políticas del FIT, para asegurar y gestionar apoyos o contratos de donantes gubernamentales y multilaterales.

2.12 Anualmente evaluar el impacto de la pandemia del COVID-19 en donantes posibles y actuales del FIT y revisar las proyecciones financieras según sea necesario.

En enero del 2020, el Comité Directivo del FIT seleccionó un Grupo de Trabajo de Desarrollo de Capacidad para explorar el rol y el enfoque del FIT en esta área de trabajo. Dada la misión del FIT, se determinó que las actividades de desarrollo de capacidad deben enfocarse en aumentar la habilidad para acceder fondos de los grupos liderados por personas trans. Con este fin, del 2021 al 2025 el programa de desarrollo de capacidad del FIT se enfocará en el desarrollo de las habilidades que son críticas para el crecimiento y sustentabilidad organizacional, incluyendo: desarrollo organizacional, completar solicitudes, gestión e preparación de informes de fondos, y gestión financiera. Muchos grupos trans le han pedido al FIT diferentes tipos de apoyo adicional que son vitales para que las organizaciones puedan ser efectivas y sustentables, por ejemplo, planificación de seguridad, cuidado personal, y conocimiento en ciertos temas; sin embargo, el Grupo de Trabajo estuvo de acuerdo que el FIT debe “impulsar la filantropía, no el activismo.” Así que, durante el plan actual, el FIT (1) desarrollará su propio conocimiento y enfocará su programa de desarrollo de capacidad en áreas claves para la recaudación de fondos y la gestión de apoyos y, (2) desarrollará, y ayudará a las organizaciones beneficiarias a conectarse con, redes de apoyo para abordar las otras necesidades de desarrollo de capacidades.

Estrategias y puntos de referencia

- 3.1 Para 2021, aumentar la estabilidad y sustentabilidad de grupos trans por medio de ofrecer apoyos de dos años a organizaciones beneficiarias previamente financiadas que estén en regla y con buen historial.
- 3.2 Para 2021, evaluar el Servicio de Revisión de Borradores para entender su efectividad y que lecciones se han aprendido en el proceso.
- 3.3 Para 2021, organizar un encuentro enfocado en el desarrollo de capacidades en colaboración con grupos liderados por personas trans en el sur y este global (evaluar si este evento se debe llevar a cabo anualmente)

META 3

Desarrollo de capacidad

Aumentar la capacidad de las organizaciones beneficiarias en obtener fondos adicionales y efectivamente responder a las necesidades de sus comunidades.

- 3.4 Para 2022, desarrollar un programa para aumentar la capacidad de recaudación de fondos de las organizaciones beneficiarias, incluyendo la habilidad de completar solicitudes e informes
- 3.5 Para 2023, identificar a subcontratistas liderados por personas trans para el desarrollo de capacidades en cada región que dominen los idiomas principales de la región. Idealmente estos subcontratistas serían organizaciones beneficiarias actuales o previas.
- 3.6 Para 2024, llevar a cabo una encuesta con organizaciones beneficiarias actuales y previas que contribuya a las estrategias de concesión de apoyos a futuro.

META 4

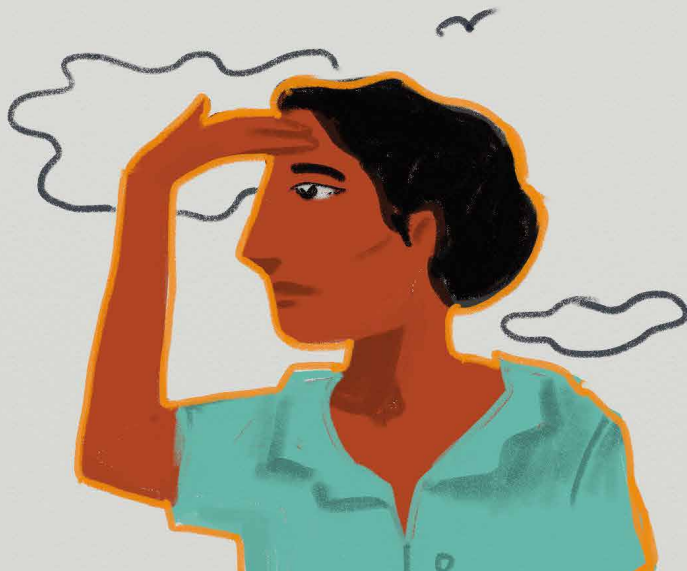
Abogacía filantrópica

*Catalizar más y mejorar
financiamiento para los
movimientos sociales
globales trans por medio de
la abogacía filantrópica y ser
reconocido como el principal
experto en el financiamiento
internacional trans.*

- 4.1 Para 2021, documentar el impacto del COVID-19 en grupos trans—incluyendo lo que están haciendo las organizaciones beneficiarias para responder a la pandemia —, para así apoyar los esfuerzos de abogacía filantrópica.
- 4.2 Para 2021, identificar espacios interseccionales filantrópicos dónde el FIT debe estar estratégicamente representado, incluyendo encuentros virtuales, grupos de afinidad, y grupos de trabajo en los que se puedan desarrollar relaciones con posibles y actuales donantes.
- 4.3 Para 2021, continuar enviando a personal y representantes de FIT a conferencias y encuentros de donantes ya sean virtuales o en persona, - idealmente como presentadores reconocidos o expertos
- 4.4 Para 2022, desarrollar una estrategia de comunicación, para, y de materiales enfocados en agencias financiadoras, para fortalecer las conexiones con donantes pares e influenciar su filantropía.
- 4.5 Para 2023, coordinar por lo menos dos eventos cada año enfocados en donantes con la meta de influenciar el sector filantrópico. Si las reuniones son en persona, una debería ser en el sur global y otra en el norte global idealmente.

Si ha habido un momento para influenciar la filantropía, ese momento es ahora. Se proyecta que la recesión económica como resultado de la pandemia del COVID-19 se extenderá por lo menos hasta el 2022 y probablemente impactará de manera negativa el financiamiento de fundaciones y gobiernos hasta el 2025. Es demasiado temprano para saber que significará esto para el FIT y sus organizaciones beneficiarias, pero ya por lo menos uno de los donantes centrales del FIT ha comenzado a reducir los apoyos a sus organizaciones beneficiarias, incluyendo varios grupos trans. Mientras tanto, los gobiernos y los donantes multilaterales están enfocados en la pandemia - a veces a costa de grupos trans y de derechos humanos. Buscando protegerse a sí mismo, y también a nuestras organizaciones beneficiarias, va a ser cada vez más importante, urgente, y complicado, sobre todo en este ambiente completamente virtual, que el FIT se conecte con donantes nuevos y actuales.

Estrategias y puntos de referencia



¿Cómo medimos el éxito?

El FIT tiene metas ambiciosas de crecimiento para los próximos años - lo cual es apropiado, dada la necesidad tan intensa de las comunidades trans en todo el mundo. Mientras que algunas metas son fáciles de medir (como por ejemplo cuántos dólares son otorgados en un año), otras son mucho más difíciles. No es fácil cuantificar la capacidad organizacional, por ejemplo, o saber con seguridad la influencia que el FIT tiene sobre los otros donantes. Así que, al desarrollar planes de evaluación más formales desde el FIT, este documento de Dirección Estratégica debe actualizarse acordemente.

A largo plazo, el FIT aspira a impactar la filantropía, los movimientos sociales trans, y los grupos trans en todo el mundo. Sabremos que el FIT es exitoso si...

FILANTROPÍA

Genera cambios en la manera en que los recursos se distribuyen a movimientos sociales trans globalmente

Modela un fondo que personifica y es dirigido por una agenda de derechos trans que rinde cuentas al movimiento social trans.

Apoya a más personas trans a participar activamente en la filantropía.

Aumenta la visibilidad y la legitimidad del FIT como agencia financiadora en espacios de donantes.

Crea un mundo en el que los grupos y movimientos sociales trans tienen los recursos necesarios para crear cambios sociales.

Apoya a movimientos sociales trans que tienen suficientes fondos y que son fuertes, sustentables, y responsivos a las necesidades de sus comunidades.

Observa más intervenciones de grupos liderados por personas trans en esferas globales con participación y alianzas expandidas.

MOVIMIENTOS SOCIALES TRANS

GRUPOS TRANS

Apoya el desarrollo de grupos liderados por personas trans poderosos, transparentes, efectivos, que sean fuertes sustentables y receptivos a las necesidades de sus comunidades.

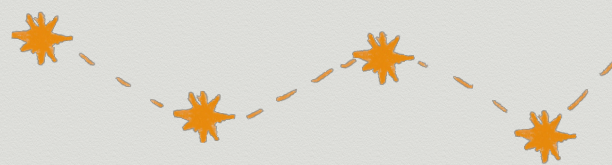
Motiva a que el trabajo organizativo y de incidencia política trans efectivos, que sean fuertes.

Desarrolla la capacidad de grupos trans para solicitar, asegurar, y gestionar apoyos, incluyendo apoyos del FIT, y para tener estabilidad financiera para ser autónomos si así lo desean.



Apéndice A

FUENTES DE INGRESOS DEL FIT¹



	AÑO FISCAL 18	AÑO FISCAL 19	AÑO FISCAL 20 ²	AÑO FISCAL 21 ²
Apoyos de fundaciones (sobrante)	\$1.497.655	\$1.419.899	\$1.373.936	\$1.102.079
Apoyos de fundaciones (nuevos)	\$1.010.000	\$1.056.454	\$1.306.048	\$3.289.000
Fondos gubernamentales	\$0	\$450.000	\$0	\$752.720
Fondos no-restringidos (donantes individuales, etc.)	\$806	\$10.090	\$0	\$0
Total de ingresos³	\$2.508.461	\$2.936.443	\$2.679.984	\$5.143.799
Apoyos directos	\$500.000	\$640.000	\$707.000	\$1.830.000
Operaciones del FIT	\$411.125	\$700.878	\$665.760	\$776.000
Pago de patrocinadora	\$177.437	\$221.629	\$205.145	\$243.500
Total de gastos	\$1.088.562	\$1.562.507	\$1.577.905	\$2.849.500
Excedente (Déficit)⁴	\$1.419.899	\$1.373.936	\$1.102.079	\$2.294.299

¹ Todas las cifras son en dólares estadounidenses.

² Cuentas que aún no han sido auditadas.

³ Incluye apoyos plurianuales.

⁴ Todo excedente de fondos es transferido al futuro. El FIT no retiene nada de sus ganancias.

Apéndice B

REGIONES DEL FIT

REGIÓN 1

ÁFRICA Y ASIA OCCIDENTAL

Arabia Saudita

Argelia

Angola

Bahrén

Benín

Botsuana

Burkina Faso

Burundi

Cabo Verde

Camerún

República Centroafricana del Chad

Comoras

La Costa de Marfil

La República Democrática del Congo

Djibouti

Egipto

Ecuatorial Guinea

Eritrea

Etiopía

Gabón

Ghana

Guinea

Guinea-Bissau

Irán

Iraq

Jordania

Kenia

Kuwait

Líbano

Lesoto

Liberia

Libia,

Madagascar

Malawi

Malí

Mauritania

Islas Mauricio

Mayotte

Marruecos

Mozambique

Namibia

Níger

Nigeria

Omán

Catar

Reunión

Ruanda

Santa Helena

Santo Tomé y Príncipe

Senegal

Islas

Seychelles

Sierra Leona

Somalia

Sudáfrica

Sudan del Sur

Estado de Palestina

Sudan

Suazilandia

República Árabe de Siria

Tanzania

Gambia

Togo

Túnez

Turquía

Uganda

Emiratos Árabes Unidos

Sáhara Occidental

Yemen

Zambia

Zimbabue



REGIÓN 2

SUDASIA, ASIA ORIENTAL, SUDORIENTAL Y DEL PACÍFICO

Afganistán

Samoa Americana

Australia

Bangladesh

Bután

Brunei Darussalam

Birmania (nombre oficial

Myanmar)

Camboya

China

Islas Cook

Fiya

Polinesia Francesa

Guam

Hong Kong

India

Indonesia

Japón

Kiribati

La República Democrática Popular

de Laos

Macao

Malasia

Islas Marshall

Micronesia

Mongolia

Nauru

Nepal

Nueva Caledonia

Niue

Isla Norfolk

Corea del Norte

Northerns

Islas Marianas

Pakistán

Los Palaos

Papúa Nueva Guinea

Islas Pitcairn

Samoa

Singapur Islas

Salomón

Corea del Sur

Sri Lanka

Taiwán

Tasmania

Tailandia

Las Maldivas

Las Filipinas

Timor-leste

Tokelau

Tonga

Tuvalu

Vanuatu

Vietnam

Wallis y Futuna

REGIÓN 3

EUROPA ORIENTAL Y ASIA CENTRAL

Albania
Armenia
Bielorrusia
Bosnia y Herzegovina
Bulgaria
Croacia
La República Checa
Estonia
Hungria
Kazakstán
Kirguistán

Letonia
Lituania
Montenegro
Macedonia del Norte
Polonia
República de Moldavia
Rumanía
Federación Rusa
Serbia
Eslovaquia
Eslovenia

Tayikistán
Turkmenistán
Ucrania
Uzbekistán



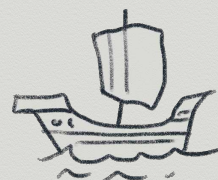
REGIÓN 4

LATINOAMÉRICA Y EL CARIBE

Anguila
Antigua y Barbuda
Argentina
Aruba
Bahamas
Barbados
Belice
Bermudas
Bolivia
Bonaire,
San Eustaquio y Saba
Brasil
Islas Vírgenes Británicas
Islas Caimán
Chile
Colombia
Costa Rica
Cuba
Curasao
Dominica
República Dominicana
Ecuador

El Salvador
Islas Malvinas
Guyana Francesa
Granada
Guadalupe
Guatemala
Guyana
Haití
Honduras
Jamaica
Martinica
México
Montserrat
Nicaragua
Panamá
Paraguay
Perú
Puerto Rico
San Cristóbal y Nieves
Santa Lucía
San Martín
San Vicente y las Granadinas

San Bartolomé
San Martín
Surinam
Trinidad y Tobago
Islas Turcas y Caicos
Las Islas Vírgenes de los
EE. UU.
Uruguay
Venezuela



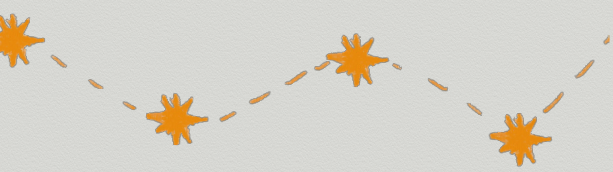
REGIÓN 5

EEUU, EUROPA, AUSTRALIA, NUEVA ZELANDA, Y CANADÁ

Islas Åland
Andorra
Australia
Austria
Bélgica
Canadá
Islas del Canal Dinamarca
Islas Feroe
Finlandia
Francia
Alemania
Gibraltar
Grecia
Groenlandia

Guernesey
Santa Sede
Islandia
Irlanda
Isla de Man
Israel
Italia
Jersey
Liechtenstein
Luxemburgo
Malta
Mónaco
Nueva Zelanda
Noruega
Portugal

Saint Pierre y Miquelón
San Marino
Isla de Sark
España
Islas Svalbard y Jan Mayen
Suecia
Suiza
Holanda
Reino Unido
Estados Unidos





INTERNATIONAL
TRANS FUND

Resourcing Trans Movements Worldwide